

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Rejonowego w Skierniewicach
za rok 2015
dla działu/działów administracji rządowej:**

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2015

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte działania służące realizacji celu
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	osiągnięta wartość do na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości	Wartość procentowa obywateli pozytywnie oceniających pracę Sądu (wartość aktualizowana na podstawie kwartalnych zestawień wyników ankiet wypełnianych przez interesantów w BOI)	>30%	97,5%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Usprawnienie działania BOI oraz standardów obsługi interesantów (m.in. Badania ankietowe dot. standardów i oczekiwań w zakresie obsługi). 2. Bieżąca aktualizacja informacji na stronach Internetowych. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prowadzenie badania ankietowe dot. standardów i oczekiwań w zakresie obsługi 2. Bieżąca aktualizacja informacji na stronie internetowej. 3. Udoskonalanie współpracy BOI z komórkami merytorycznymi.
2	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości	Średni czas trwania postępowania według głównych kategorii spraw	5	4,2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bieżące monitorowanie pracy wydziałów Sądu w zakresie wskaźników opanowania wpływu i czasu trwania postępowania 2. Zapewnienie ciągłości oraz rozwoju systemów informatycznych wydziałów merytorycznych. 3. Zapewnienie warunków organizacyjno-technicznych do sprawnego działania Sądu. 4. Szkolenia pracowników Sądu i sędziów. 5. Usprawnianie procesu zarządzania 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prowadzenie monitorowania pracy wydziałów Sądu w zakresie wskaźników opanowania wpływu i czasu trwania postępowania. 2. Opieka i konserwacja systemów informatycznych wydziałów merytorycznych oraz służb pomocniczych w celu zapewnienie ciągłości ich działania. 3. Wdrożenie systemu e-protokołu w sprawach cywilnych oraz innych projektów informatycznych realizowanych przez Ministerstwo

					ryzykiem.	Sprawiedliwości 4. Zapewnienie warunków organizacyjno-technicznych do sprawnego działania sądu. 5. Szkolenia pracowników Sądu i sędziów.
3	Poprawa efektywności wydatkowania środków	Wskaźnik udziału wydatków osobowych związanych z działalnością pomocniczą w łącznym budżecie sądu	8,95 %	9,11 %	1. Wdrożenie systemu ZSRK i reorganizacja działania służb pomocniczych. 2. Realizacja zakupów na potrzeby Sądu za pośrednictwem Centralnego Systemu Zakupów. 3. Szkolenie pracowników związanych z działalnością pomocniczą sądu.	1. Poszerzenie obszarów wykorzystania systemu ZSRK i dostosowanie działania służb pomocniczych do tego systemu. 2. Stałe monitorowanie planu wydatków na wynagrodzenia. 3. Sprawną obsługą na poziomie jednostki planów oraz zamówień realizowanych za pośrednictwem Centrum Zakupów przy Sądzie Apelacyjnym w Krakowie.
4	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	wskaźnik opanowania wpływu (ogółem)	99	97,1	1. Bieżące monitorowanie pracy wydziałów Sądu w zakresie wskaźników opanowania wpływu i czasu trwania postępowania. 2. Czynności zmierzające do zapewnienia prawidłowej obsady sędziowskiej i urzędniczej. 3. Zapewnienie równomiernego obciążania pracą sędziów i urzędników - usprawnienie zarządzania kadrami.	1. Bieżące monitorowanie pracy wydziałów Sądu w zakresie wskaźników opanowania wpływu i czasu trwania postępowania. 2. Czynności zmierzające do zapewnienia prawidłowej obsady sędziowskiej i urzędniczej. 3. Zapewnienie równomiernego obciążania pracą sędziów i urzędników - usprawnienie zarządzania kadrami. 4. Wdrożenie systemu Sędzia 2 5. Szkolenia sędziów i urzędników.

CZEŚĆ B: Realizacja celów priorytetowych wynikających z budżetu państwa w układzie zadaniowym w roku 2015

Nie dotyczy

CZĘŚĆ C: Realizacja innych celów w roku 2015

Brak

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2015

1. *Miernik (Wartość procentowa obywateli pozytywnie oceniających pracę sądu (wartość aktualizowana na podstawie kwartalnych zestawień wyników ankiet wypełnianych przez interesantów w BOJ) został wykonany na bardzo wysokim poziomie 97,5 % przy planowanym poziomie 30 %.*
2. *Miernik (Średni czas trwania postępowania według głównych kategorii spraw) został zrealizowany poziomie 4,2 przy planowanym poziomie 5.*
3. *Miernik (Wskaźnik udziału wydatków osobowych związanych z działalnością pomocniczą w łącznym budżecie Sądu) został zrealizowany na poziomie 9,11 % przy planowanym poziomie 8,95. Przyczyną przekroczenia poziomu zaplanowanego dla tego wskaźnika był fakt wypłaty w roku 2015 dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników Sądu Rejonowego w Rawie Mazowieckiej (będących w roku 2014 pracownikami Sądu Rejonowego w Skierniewicach a konkretnie wydziałów zamiejscowych w Rawie Mazowieckiej), co obciążało budżet naszej jednostki. W przypadku braku tego zadania wskaźnik zostałby osiągnięty na zaplanowanym poziomie.*
4. *Miernik (wskaźnik opanowania wpływu (ogółem)) został wykonany na poziomie 97,1 % przy planie 99 %. Zaplanowany poziom wskaźnika nie został zrealizowany (szczególnie w drugim półroczu) co było wynikiem nieobsadzenia 1 etatu sędziowskiego oraz faktem, że 1 sędzia przez cały rok przebywała na urlopie macierzyńskim, a nadto delegowanie do Ministerstwa Sprawiedliwości 3 sędziów. Pośrednio wpływ miała również okoliczność, że zachodziły problemy z doręczaniem korespondencji sądowej co wymuszało odraczanie rozpraw.*

5.03.2016,

(data)

Skierniewice

Przewodniczący
Sądu Rejonowego
w Skierniewicach
Barbara Urbanowicz 601

(podpis ministra/kierownika jednostki)

DYREKTOR
Sądu Rejonowego w Skierniewicach
Tomasz Nieurzał